



## **SCADENZIARIO FEBBRAIO 2024**

### **Comunicazione - Piccola Industria: flexible benefits**

A decorrere dal 1° gennaio 2019 l'indennità sostitutiva del premio di risultato di cui all'art.9 e l'Elemento di garanzia retributiva (art. 10) vengono sostituiti da flex benefits per un importo di euro 258,00 che le aziende dovranno mettere a disposizione di tutti i dipendenti a partire dal mese di febbraio di ogni singolo anno da utilizzare entro il 31 dicembre dell'anno stesso. Hanno diritto a quanto sopra i lavoratori, superato il periodo di prova, in forza al primo gennaio di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno:

- con contratto a tempo indeterminato;
- con contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno sei mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1° gennaio/ 31 dicembre).

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo dal 1° gennaio / 31 dicembre.

I suddetti valori non sono riproporzionabili per i lavoratori part time e sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda.



### **Materiali da costruzione: Erogazione Una tantum**

A sostegno del potere d'acquisto ai lavoratori in forza alle date di erogazione sotto specificate verrà corrisposta una somma una tantum uguale per tutti i livelli, omnicomprensiva di tutti gli istituti diretti ed indiretti ed esclusa dalla base di calcolo del TFR, del valore di € 600,00 lordi.

La suddetta somma una tantum verrà erogata in tre tranches con le seguenti decorrenze:

- febbraio 2024 € 300 lordi;
- aprile 2024 € 150 lordi;
- settembre 2024 € 150 lordi.

Per i lavoratori assunti dal 1° maggio al 31 dicembre 2023, gli importi saranno riparametrati sulla base dei mesi effettivamente lavorati e retribuiti (assunti fino al giorno 15 del mese rateo dovuta al 100%, assunti dal giorno 16 rateo non dovuto).

Gli importi saranno inoltre riproporzionati, per i lavoratori part time, sulla base dell'orario effettivo.

Le parti convengono che la somma una tantum definita è di competenza dell'anno di erogazione, in quanto il periodo di copertura definito è stato assunto ai soli fini della determinazione dell'importo da corrispondere ad ogni singolo lavoratore avente diritto. L'una tantum rimane assorbibile esclusivamente dagli importi erogati a titolo di acconto futuri aumenti contrattuali o denominati in modo equivalente già riconosciuti.



LIBERI  
IMPRENDITORI  
ASSOCIATI

### **Metalmeccanica P.I. - Confapi: Flexible Benefits**

A decorrere dall'anno 2022, le aziende dovranno mettere a disposizione di tutti i dipendenti strumenti di welfare del valore di 200 euro da utilizzare entro il 31 dicembre 2022. Tale importo sarà successivamente attivato a decorrere dall'anno 2023 e dall'anno 2024 da utilizzare entro il 31 dicembre di ciascun anno di riferimento.

Le parti precisano che per gli anni 2022, 2023 e 2024 l'azienda deve mettere effettivamente a disposizione dei lavoratori gli strumenti di welfare entro la fine del mese di febbraio di ciascun anno.

I lavoratori avranno comunque la possibilità di destinare i suddetti valori, di anno in anno a Fondapi secondo regole e modalità previste dal medesimo, così come potranno destinare i suddetti valori alla Assistenza sanitaria integrativa, definita da Unionmeccanica e Fim Fiom, Uilm con il presente CCNL secondo regole e modalità che verranno successivamente definite, fermo restando che il costo complessivo a carico dell'azienda non può superare i 200 euro per ciascuno degli anni 2022, 2023 e 2024.



### **Panificazione - Confesercenti: Elemento perequativo regionale**

Ai lavoratori in forza alla data del 25/09/2023 alle Aziende di panificazione ad indirizzo artigianale, prive di contrattazione di secondo livello e/o territoriale, verranno corrisposti gli importi in € come nella seguente tabella.

REGIONE	ELEMENTO PE- REQUATIVO REGIONALE	1A TRANCHE NOVEMBRE 2023	2A TRAN- CHE FEB- BRAIO 2024
Bolzano	90	50	40
Trento	90	50	40
Emilia- Romagna	90	50	40
Veneto	90	50	40
Lombardia	90	50	40
Toscana	90	50	40
Friuli Venezia Giulia	90	50	40
Liguria	70	70	/
Lazio	70	70	/
Valle d'Aosta	70	70	/
Piemonte	70	70	/
Basilicata	70	70	/
Campania	70	70	/
Abruzzo	55	55	/
Marche	55	55	/
Umbria	55	55	/
Sardegna	55	55	/
Molise	55	55	/
Calabria	55	55	/
Sicilia	55	55	/
Puglia	55	55	/

Gli importi di cui sopra saranno erogati al personale in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo.

Al personale in servizio con rapporto a tempo parziale l'erogazione avverrà con i criteri di proporzionalità computando il part time con riferimento al mese di erogazione della tranche.



LIBERI  
IMPRENDITORI  
ASSOCIATI

Agli apprendisti l'Elemento di cui sopra sarà erogato nella misura del 70%. L'Elemento di cui sopra è onnicomprensivo e non è utile agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale, né del Trattamento di Fine Rapporto.



### **Panificazione - Federpanificatori: Elemento perequativo regionale**

Aziende di panificazione aderenti ad Assipan, ad indirizzo artigianale, prive di contrattazione di secondo livello e/o territoriale:

Ai lavoratori in forza alla data del 25/09/2023 verranno corrisposti gli importi in € come nella seguente tabella.

REGIONE	ELEMENTO PE- REQUATIVO REGIONALE	1A TRANCHE NOVEMBRE 2023	2A TRAN- CHE FEB- BRAIO 2024
Bolzano	90	50	40
Trento	90	50	40
Emilia- Romagna	90	50	40
Veneto	90	50	40
Lombardia	90	50	40
Toscana	90	50	40
Friuli Venezia Giulia	90	50	40
Liguria	70	70	/
Lazio	70	70	/
Valle d'Aosta	70	70	/
Piemonte	70	70	/
Basilicata	70	70	/
Campania	70	70	/
Abruzzo	55	55	/
Marche	55	55	/
Umbria	55	55	/
Sardegna	55	55	/
Molise	55	55	/
Calabria	55	55	/
Sicilia	55	55	/
Puglia	55	55	/

Gli importi di cui sopra saranno erogati al personale in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo.

Al personale in servizio con rapporto a tempo parziale l'erogazione avverrà con i criteri di proporzionalità computando il part time con riferimento al mese di erogazione della tranche.



LIBERI  
IMPRENDITORI  
ASSOCIATI

Agli apprendisti l'Elemento di cui sopra sarà erogato nella misura del 70%. L'Elemento di cui sopra è onnicomprensivo e non è utile agli effetti del computo di alcun istituto contrattuale, né del Trattamento di Fine Rapporto.



LIBERI  
IMPRENDITORI  
ASSOCIATI

**Pelli, Cuoio, Ombrelli - Industria: Elemento di garanzia retributiva ERG**

L'importo dell'EGR, pari a 230,00 euro lordi, uguale per tutti i lavoratori, sarà erogato con la retribuzione del mese di febbraio di ogni anno con riferimento all'anno precedente.





LIBERI  
IMPRENDITORI  
ASSOCIATI

### **Servizi di pulizia - Artigianato: EDAR**

A copertura del vuoto temporale contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo verrà corrisposto mensilmente un Elemento Distinto e Aggiuntivo della Retribuzione pari a 15 euro per 26 mesi consecutivi a partire dal 1° novembre 2022.

Tale importo, che ha natura temporanea, è riproporzionato in caso di rapporto di lavoro part-time; in caso di rapporto di apprendistato è erogato sulla base delle percentuali in atto nei relativi semestri.

Le parti concordano che l'EDAR non rientra nella base di calcolo per l'applicazione degli istituti contrattuali, inoltre non ha effetti sugli istituti di legge e di contratto indiretti e differiti, nessuno escluso, ivi compreso il trattamento di fine rapporto. Esso costituisce una quota fissa mensile, non frazionabile su base oraria.

In ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro, anche a seguito di cambi di gestione in un appalto, l'azienda dovrà liquidare al lavoratore la parte residua di tale elemento in un'unica soluzione, insieme alle altre competenze economiche di fine rapporto.

L'importo dell'EGR, pari a 230,00 euro lordi, uguale per tutti i lavoratori, sarà erogato con la retribuzione del mese di febbraio di ogni anno con riferimento all'anno precedente.